

デジタル人材確保・育成に係る 方針策定/施策検討勉強会_概要版_補足資料

2025/11/25



概要版は構成/ポイントを説明し、詳細版は各内容解説/活用方法をお伝えします

	概要版		詳細版	
日時/形式	11月25日(火)15:00～16:30 オンラインのみ		12月8日(月)13:30～17:00 対面/オンライン両方	
アジェンダ	60分	<ul style="list-style-type: none"> ● 確保・育成の方針および年度計画の策定方法 ● 人材像の定義 ● スキル基準の概要 ● 人材確保施策の概要 ● 人材育成施策の概要 ● 東京都/GovTech東京の取組み ● 参考資料の紹介 ● 方針ひな型の概要 	150分	<ul style="list-style-type: none"> ● 確保・育成の方針および年度計画の策定方法 + 定量目標の設定方法 ● 人材像の定義 + 各スキル要件の定義 ● スキル基準の定義と活用方法 ● 人材確保施策の各手段の解説 ● 人材育成施策の各Off-JT(研修)/OJTの解説 ● 東京都/GovTech東京の取組み ● 参考資料の紹介 ● 方針ひな型の内容/活用方法
	30分	質疑応答	30分	質疑応答
			30分	意見交換会

詳細版の申込み〆切は12/4(木)です

各検討/取組み段階で、関連する方針ひな型や報告書内容を参考にしていただく

参考：令和7年3月時点で都内自治体は62自治体中47自治体が計画等に記載有（東京都実施のアンケート結果より）

取組みフェーズ	主な取組み事項（例）	参考ドキュメント	活用イメージ
基本方針の策定/ 見直し	<ul style="list-style-type: none"> デジタル人材確保・育成の方向性検討 既存DX推進計画や人材育成方針との整合確認 庁内体制（職員課×情報政策課）の役割整理 	方針ひな型／報告書	<ul style="list-style-type: none"> 方針ひな型の章立て・文例をベースに自団体方針を作成 数値目標の考え方を参考に自団体の目標を検討
年度計画の立案	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保（採用・登用）計画の設定 研修やOJT等の育成計画の策定 年度KPI（参加率・プロセス指標等）の設定 	報告書	<ul style="list-style-type: none"> 基本方針と報告書の「確保施策」「育成施策」を参照し、確保・育成の年度計画を立案 (施策検討においては東京都/GTTの取組み/支援も参考に)
予算要求・内部説明	<ul style="list-style-type: none"> CIO補佐官等外部登用に係る費用の整理 研修/外部講座費用の整理 庁内・議会向けの説明資料作成 	報告書	<ul style="list-style-type: none"> (東京都/GTTの取組み/支援も参考に、外部委託だけでなく広域的支援の活用も検討)
施策実行・進捗管理	<ul style="list-style-type: none"> 外部人材登用 職員研修/OJTの実施 次年度に向けた改善事項整理 	報告書	<ul style="list-style-type: none"> (外部委託と並行して東京都・GovTech 東京の取組み/支援も施策選定に活用)

人事部門 ⇄ DX/情報システム部門の連携がデジタル人材施策の成否を分ける

取組みフェーズ	連携しないと起こりうる問題	どのように連携すればよいか（例）
人材像・スキル要件の策定	<ul style="list-style-type: none"> 人事部門が「どんなデジタルスキル/役割を人材像に入れればよいか」が分からず DX/情報システム部門が専門的すぎる要件を挙げ、人事施策に落とし込めない 	<ul style="list-style-type: none"> まずDX/情報システム部門が、DX推進に必要な人材像やスキルを分かりやすく整理し、人事部門に共有 両部門で協議しながら、既存の育成方針等にある人材像・スキル要件の中にどう組み込むかを検討
スキル基準の活用	<ul style="list-style-type: none"> 育成目標が立てられず、人事部門とDX/情報システム部門それぞれが場当たり的に施策を実施してしまう 	<ul style="list-style-type: none"> DX/情報システム部門と人事部門が一緒に、人材像・スキル要件から「育成段階（Step1～3等）」を整理する スキル基準を基に、育成目標を設計する
確保施策	<ul style="list-style-type: none"> 募集内容や勤務形態が外部人材の志向・スキルと合わず、ミスマッチが起きる 	<ul style="list-style-type: none"> DX/情報システム部門と人事部門が一緒に、確保手段や募集要項を検討する
育成施策	<ul style="list-style-type: none"> 人事部門とDX/情報システム部門の研修の棲み分けが曖昧で、重複や抜け漏れが生じ非効率になる 研修がOJTや配置と連動せず、育成が中途半端になる 	<ul style="list-style-type: none"> DX/情報システム部門と人事部門で、研修における最適な分担や、OJT/配置において何ができるかを協議する

◆デジタル人材施策の個別相談

スポット相談

- 基本方針/年度計画
- 育成施策（研修体系・内容）
- 人事制度

など検討のご相談

LGWAN側URL:

<https://tb.logoform.st-japan.asp.lgwan.jp/form/tmgform/530294>

インターネット側URL:

<https://logoform.jp/form/tmgform/530294>

GovTech東京 パートナーズ

- 確保施策（外部任用）検討のご相談
※課題整理/実例紹介だけでも歓迎

LGWAN側URL:

<https://tb.logoform.st-japan.asp.lgwan.jp/form/HPjB/513699>

インターネット側URL:

<https://logoform.jp/form/HPjB/513699>

◆令和8年のフォロー

方針/計画策定や見直し等に向けて、以下を実施予定

- 東京都・GTT令和8年施策の説明会（研修体系など）
- 確保/育成施策の検討ワークショップ